**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛУГОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТАВРИЧЕСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

14.05.2025 № 31

О внесении изменении и дополнений в постановление

администрации Луговского сельского

поселения Таврического муниципального района

Омской области от 12.04.2022 №\_26«Об утверждении

Правил внутреннего трудового распорядка

сельского поселения Таврического

муниципального района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Луговского сельского поселения Таврического муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка администрации Луговского сельского поселения Таврического муниципального района, утвержденные постановлением администрации Луговского сельского поселения Таврического муниципального района от 12.04.2022 № 26 (далее - Правила) следующие изменения и дополнения:

1) раздел 1 Правил:

а) дополнить пунктом 5 следующего содержания: «5. Расторжение трудового договора не допускается:

- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=496), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100594) - [8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100602), [10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100604) или [11 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=504) или [пунктом 2 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101889) Трудового кодекса Российской Федерации);

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным [законным представителем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=99661&dst=100004) ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=496), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100594) - [8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100602), [10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100604) или [11 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=504) или [пунктом 2 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101889) Трудового кодекса Российской Федерации).»;

б) дополнить пунктом 6 следующего содержания: «6. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»;

2) пункт 16 раздела 5 Правил изложить в следующей редакции: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»;

3) раздел 5 Правил дополнить пунктом 15.1. следующего содержания: «15.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в настоящем пункте, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с [частями первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=716) - [третьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2286) настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»;

4) раздел 6 Правил дополнить пунктом 23 следующего содержания: «23. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящем пункте срок выплатить не оспариваемую им сумму.».

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию в порядке, предусмотренном Уставом Луговского сельского поселения.

Глава сельского поселения М.В. Бедель